

L'objectif du CV :

Mettre en valeur vos qualités et votre parcours, vous différencier des autres, éveiller l'attention du recruteur.

Certaines informations sont INDISPENSABLES :

- ✓ le métier que vous recherchez
- ✓ la formation qui peut éventuellement l'intéresser
- ✓ les tâches que vous avez déjà effectuées et que vous maîtrisez
- ✓ les entreprises au sein desquelles vous avez déjà travaillé ou effectué un stage
- ✓ les coordonnées pour vous contacter

Et CHAQUE INFORMATION COMPTE ! Elles doivent être claires, concises, précises et transparentes

Soyez minimalistes, éliminez toutes les informations non nécessaires et allez à l'essentiel ➔ **1 CV = 1 page**

Une bonne structuration du texte est essentielle.

A l'aise avec le traitement de texte? ➔ Utilisez les puces, les titres, les tableaux, la mise en forme pour donner du relief à votre texte et pour faire ressortir les éléments principaux. Utilisez des pictogrammes et créez des rubriques claires.

Pas à l'aise? ➔ Faites appel aux générateurs de CV en ligne ! Par exemple, sur le site www.clicnjob.fr.

Et rappelez-vous, l'information doit apporter de la valeur.

- ➔ Pas d'information trop personnelle (exemple : votre situation de famille)
- ➔ Adresse email adaptée
- ➔ Relisez vous, faites vous relire, bref évitez les fautes d'orthographe ou les fautes de frappe...
- ➔ La photo, on en parle? Soyez professionnel, pas de selfie par exemple

Adopter un **format homogène**: Chaque expérience est datée et les formats de dates sont homogènes. Votre CV doit toujours être envoyé au **format PDF** et **votre CV est nommé** (exemple: Le CV de Sabrina MARTIN pourra être nommé CV_S.MARTIN)

Utilisez des **MOTS CLES**, notamment pour les compétences.

Vous les trouverez dans l'offre d'emploi, pensez aussi aux fiches métiers*

* Une fiche métier décrit un métier et ses spécificités. Elle constitue un inventaire de l'emploi, des activités et des compétences liées à ces activités, de l'environnement de travail, des modalités d'accès en termes de formations, des opportunités de mobilité. On peut les trouver sur le site de "Pôle Emploi ou encore de l'ONISEP.

Ne sous-estimez pas vos « **soft skills** » (vos qualités humaines) ni vos **centres d'intérêts** ! Ils peuvent faire la différence, n'oubliez pas vos **compétences transférables** (aptitude personnelle que l'on développe sans vraiment en avoir conscience)

Enfin, **ADAPTEZ votre CV. Une offre = un CV**